

新加坡幽靈員工及其對員工和公司董事的後果

隨著新加坡人力部 (MOM) 持續加強執法力度，以虛報公積金方式僱用「幽靈員工」以獲取外籍員工配額的行為，已從單純的行政違規演變為高風險的刑事犯罪。無論是藉出身分的本地員工，或是精心設計騙局的公司董事，都將面臨嚴厲的法律制裁，包括監禁、高額罰款以及徹底的行業禁入。

一、什麼是幽靈員工？

幽靈員工指的是公司申報為僱員並為其繳納公積金，但實際上並未為公司做任何工作的個人。這種安排通常只存在於紙面帳目上，當事人如同幽靈般缺席於公司的實際運作中。

其實質是雇主透過虛假增加本地員工人數，來解鎖更多的外籍員工配額。例如，在建築和加工業，客工比例頂限通常為一比五。這意味著雇主每聘用一名本地員工，最多可以引進五名外籍客工。透過支付少量公積金給幽靈員工，雇主就能低成本地大幅增加外籍勞動力配額，從而獲得巨額非法收益。

二、對員工的後果

1、刑事風險

如果你同意或默許公司為你繳納公積金，即便本人沒有直接提交虛假申報，也可能因「教唆作出虛假僱用申報」被提控。一旦罪成，將面對最高 2 萬新元的罰款，或最長兩年的監禁，或兩者兼施。

2、配額制個人隱私與資訊濫用風險

在許多案件中，幽靈員工本身並不知情。不法雇主可能透過資料外洩等管道獲取你的 NRIC 信息，並在你不知情的情況下申報繳納公積金。一旦涉及調查，你仍需耗費大量時間和精力向當局解釋。

HONG KONG 香港

Rooms 2101-05, 21/F.
Futura Plaza, 111 How Ming Street
Kwun Tong, Hong Kong
香港觀塘巧明街111号
富利广场21楼2101-05室
T: +852 2341 1444

SHENZHEN 深圳

Rooms 1203-06, 12/F.
Di Wang Commercial Centre
5002 Shennan Road East
Luohu District, Shenzhen, China
中国深圳市罗湖区深南东路5002号
地王商业中心12楼1203-06室
T: +86 755 8268 4480

SHANGHAI 上海

Room 1201, 12/F., Tower A
Guangqi Culture Plaza
2899A Xietu Road, Xuhui District
Shanghai, China
中国上海市徐汇区斜土路2899甲号
光启文化广场A座12楼1201室
T: +86 21 6439 4114

BEIJING 北京

Room 303, 3/F.
Interchina Commercial Building
33 Dengshikou Street
Dongcheng District, Beijing, China
中国北京市东城区灯市口大街33号
国中商业大厦3楼303室
T: +86 10 6210 1890

TAIPEI 台北

Room 303, 3/F., 142 Section 4
Chung Hsiao East Road
Daan District, Taipei
Taiwan 10688
台湾台北市大安区忠孝东路四段
142号3楼之3
邮编: 10688
T: +886 2 2711 1324

TOKYO 东京

308 BIZMARKS Akasaka
2-16-6 Akasaka, Minato-Ku, Tokyo
Japan 107-0052
日本东京都港区赤坂二丁目16番6号
BIZMARKS赤坂308室
邮编: 107-0052
T: +81 3 5776 2637

KUALA LUMPUR 吉隆坡

Menara Suezcap, Tower 2
E-13A-3A, No. 2 Jalan Kerinchi
Gerbang Kerinchi Lestari
59200 Kuala Lumpur, Malaysia
T: +60 19 2177 344

NEW YORK 纽约

202 Canal Street, Suite 303, 3/F.
New York, NY 10013, USA
T: +1 646 850 5888

LONDON 伦敦

Room 319, 3/F., One Elmfield Park
Bromley, Greater London
BR1 1LU, UK
T: +44 20 8176 3860

三、 對公司董事的後果

1、 核心罪行

根據《僱用外來人力法令》（EFMA），向工作證管制官作出虛假申報屬嚴重罪行。涉案董事可面對每項控狀最高 2 萬新元的罰款，或最長兩年的監禁，或兩者兼施。

2、 多重法律風險

除了 EFMA，此類行為還可能觸犯其他法律。將虛假的公積金支出申報為可扣稅支出，可能觸犯《所得稅法》；虛報員工人數以騙取政府培訓補助或稅收優惠，則可能構成濫用政府資金，抵觸《刑事法典》。

3、 嚴厲的行業禁入

除了刑事處罰，人力部有權暫停甚至永久撤銷違例公司的工作證申請權，並禁止相關董事在未來僱用外籍員工。這對依賴外籍勞工的行業無異於滅頂之災。

四、 關鍵提醒

1、 法律沒有灰色地帶

即便幽靈員工聲稱“不知情”，法院仍可能認定其有責任追查不明來源的公積金存款。不能以無知作為免責理由。

2、 配額制度是剛性約束

任何試圖透過虛假手段規避配額限制的行為，都會被視為對整個外籍勞工管理體系的挑戰，執法力道只會越來越強。

五、 給雇主與員工的行動指南

1、 雇主應做到：

- (1) 確保所有申報的本地員工都有真實的工作安排、僱傭合約和可查證的工作記錄，切勿將只存在於帳面上的人列入薪資單。
- (2) 如實申報公積金及稅務，請勿將幽靈員工的公積金支出申報為公司營運費用。
- (3) 透過提高生產力、採用自動化技術等方式減少對人力的依賴，而不是尋求違法的捷徑。

2、 僱員應做到：

- (1) 定期檢查公積金帳戶，確保沒有來自陌生公司的繳交紀錄。
- (2) 不要因蠅頭小利而提供個人資料給他人用於繳納公積金。
- (3) 若發現不明公積金繳交，立即聯絡人力部檢舉。目前當局已加強突擊檢查和巡邏，違規行為被發現的機率已大幅提高。

結論

幽靈員工的本質，是一場以法律風險為籌碼的賭博。無論是對個人還是公司，其代價都可能是沉重的。《僱用外來人力法令》的架構設計，正是為了堵住這類破壞外勞管理秩序的漏洞，而相關刑罰的力道也反映了監理機關對此類行為的嚴肅態度。無論是罰款、監禁，或是失去僱用外勞的資格，後果都是真實且深遠的。

免責聲明：本文所及之內容和觀點僅為一般資訊分享，不構成對任何人的任何專業建議，啓源不對因信賴本文所及之內容而導致的任何損失承擔任何責任。

如果您需要進一步的資訊或協助，煩請您瀏覽本所的官方網站 www.kaizencpa.com 或通過下列方式與本所聯繫：

電郵：info@kaizencpa.com

電話：+852 2341 1444

手提電話：+852 5616 4140, +86 152 1943 4614

WhatsApp, Line 和微信：+852 5616 4140

Skype: kaizencpa